

**INFORME GESTIÓN
PRESIDENTE Y JUNTA DIRECTIVA**

**ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS
FEDERACIÓN AGROPECUARIA DE BARRANCABERMEJA Y DEL MAGDALENA MEDIO
FEDAGRO**

**BARRANCABERMEJA
MARZO 29 DE 2025**

TABLA DE CONTENIDO

1. MIEMBROS JUNTA DIRECTIVA FEDAGRO 2024/2025	5
2. ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO	6
2.1. NUEVOS AFILIADOS	6
2.2 CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS	7
2.3. APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO	9
2.3.1 Días de Campo.....	9
2.3.2 Conversatorios “Hora del Café”	10
2.3.3 Inducción y Reinducción programadores y vacunadores	11
2.3.4 Otras Actividades de Capacitación y de socialización	12
2.3.5 Capacitaciones al Colaborador Interno.....	14
2.4 ACTIVIDADES COMERCIALES APOYADAS POR FEDAGRO	15
2.4.1 Subastas Ganaderas.....	15
2.5 DIFUSIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES EXTERNA	15
DIFUSIÓN DE EVENTOS Y ACTIVIDADES.....	15
2.6 DISEÑO DE INSTRUMENTOS, DOCUMENTOS Y FORMATOS.....	16
2.7. CONVOCATORIAS A PROYECTOS Y PROGRAMAS	16
2.8. PARTICIPACIÓN MESAS O COMITÉS TÉCNICOS SECTORIALES.....	17
3. COMPARATIVA DE LAS ESTRATÉGICA PRIORIZADAS VS. RESULTADOS EJECUTADOS.....	18
4. SITUACIÓN FINANCIERA DE FEDAGRO	22
4.1. COMPARATIVO DEL ESTADO PERDIDA Y GANANCIA 2023 - 2024	22
4.2. Análisis Financieros Comparativos 2023 - 2024	22
5. RETOS Y OPORTUNIDADES	25
5.1 Retos	25
5.2 Oportunidades.	25

LISTA DE TABLAS

Tabla 1 Lista de miembros Junta Directiva.....	5
Tabla 2 Lista Miembros Directivos Junta Directiva.....	5
Tabla 3 Lista de nuevos afiliados de FEDAGRO	6
Tabla 4 Lista de Convenios y Alianzas.....	8
Tabla 5 Lista de Actividades Días de Campo	9
Tabla 6 Lista de Actividades Conversatorios Horas del Café	10
Tabla 7 Lista de “Jornadas de inducción y reinducción” para programadores y programadores	12
Tabla 8 Lista de Actividades de socialización y capacitaciones.....	12
Tabla 9 Relación de otras actividades con la secretaria de Agricultura Barrancabermeja.....	14
Tabla 10 Relación de capacitaciones realizados al personal	14
Tabla 11 Relación de subastas comerciales.....	15
Tabla 12 Relación de actividades difundidas	15
Tabla 13 Relación de Convocatorios, proyectos y programas presentados	16
Tabla 14 Relación de participación de mesas o comités técnicos sectoriales	17
Tabla 15 Priorización de Estrategias Organizacional.....	18

RESUMEN

Señores Federados:

Con el fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en la Ley y los Estatutos de la Federación Agropecuaria de Barrancabermeja y del Magdalena Medio - FEDAGRO, la Junta Directiva y el Presidente de la entidad, someten a su consideración el informe de gestión correspondiente al ejercicio del año 2024 y los Estados a 31 de Diciembre del año 2024, que incluyen el Estados de Situación Financiera y el Estado de Resultados Integral, de acuerdo a las normas Internacionales de Información Financiera NIIF, los cuales estuvieron en su totalidad, a disposición de los Federados en la sede social durante el término legalmente establecido para ello.

El informe de gestión presentado a la Honorable Asamblea General de Afiliados de la Federación Agropecuaria de Barrancabermeja y del Magdalena Medio – FEDAGRO resalta los logros alcanzados a lo largo del año 2024 y en el primer trimestre del año 2025. La Junta Directiva, ha trabajado de manera diligente para implementar actividades que fortalezcan a los agricultores y ganaderos en la región.

Un aspecto destacado de este período es el papel de la EPSEA de FEDAGRO, que ha sido fundamental en el fortalecimiento de la producción agropecuaria. Ha desarrollado y llevado a cabo una serie de capacitaciones, asesorías técnicas y programas de transferencia tecnológica, dirigidos a mejorar las prácticas agrícolas y ganaderas. Estas iniciativas no solo fueron dirigidas al incremento en la productividad, sino que también han promovido prácticas sostenibles que benefician al medio ambiente.

Asimismo, la Federación ha tenido un papel activo en la defensa de los intereses del sector agropecuario ante las autoridades locales, departamentales y nacionales. Además, se ha enfocado en la creación de alianzas estratégicas con organizaciones afines para fomentar el desarrollo rural integral en la región.

En resumen, el informe refleja el compromiso de la Federación Agropecuaria de Barrancabermeja y del Magdalena Medio - FEDAGRO con el impulso del crecimiento, la competitividad, la sostenibilidad, y el cuidado del medio ambiente.

1. MIEMBROS JUNTA DIRECTIVA FEDAGRO 2024/2025

En la Reunión de Asamblea General Ordinaria de Afiliados de FEDAGRO realizada el 16 de marzo de 2024, se eligió por votación los miembros principales y suplentes de la Junta Directiva para el periodo 2024/2025.

Tabla 1 Lista de miembros Junta Directiva

MIEMBROS PRINCIPALES	
No	NOMBRES Y APELLIDOS
1	Victor Enrique Martínez Castillo
2	Ricardo Giraldo Hoyos
3	Néstor Quintero Correa
4	Jorge Ortiz Feréz
5	Sabas José González Velásquez
6	Ulpiano De Jesús Díaz Acevedo
7	Luis Arturo Beltrán Torres
MIEMBROS SUPLENTE	
No	NOMBRES Y APELLIDOS
1	Omar Villabona Quiroz
2	Álvaro Quintero Vesga
3	Samuel Carvajal Gómez
4	Luis Álvaro Camacho Gil
5	Jorge Eduardo Velásquez Cumplido
6	Javier Arturo Peñarredonda
7	Patricio Medina Barrera

Según Acta No 596 en Reunión Ordinaria de Junta Directiva de FEDAGRO se nombraron las siguientes dignidades:

Tabla 2 Lista Miembros Directivos Junta Directiva

MIEMBROS DIRECTIVOS DE LA JUNTA DIRECTIVA FEDAGRO 2024/2025	
NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO DIRECTIVO
Víctor Enrique Martínez Castillo	Presidente
Ricardo Giraldo Hoyos	Vicepresidente
Luis Arturo Beltrán Torres	Secretario

2. ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL PERIODO

Gracias al trabajo llevado a cabo en el diagnóstico estratégico de la Federación Agropecuaria de Barrancabermeja y del Magdalena Medio - FEDAGRO, así como en la caracterización de sus afiliados, se han realizado diversas actividades enfocadas en fortalecer la organización y potenciar el desarrollo del sector agropecuario en la región.

Además, se llevaron a cabo distintas encuestas durante el transcurso del periodo, las cuales aportaron valiosa información sobre las necesidades y expectativas de los afiliados. Esta retroalimentación ha sido fundamental para guiar las acciones estratégicas de la federación. A continuación, las actividades realizadas durante el periodo 2024/2025.

2.1. NUEVOS AFILIADOS

Para el periodo 2024/2025 del total de solicitudes recibidas, solo 22 solicitudes cumplieron con los requisitos de afiliación y fueron aprobadas por la Junta de Directiva, desagregados de la siguiente manera: 7 afiliados adherentes (6 hijos de afiliados y 1 una persona jurídica), 8 afiliados Compadres Ganaderos y 7 afiliados Honorarios, a continuación, las afiliaciones aprobadas:

Tabla 3 Lista de nuevos afiliados de FEDAGRO

No	NOMBRE COMPLETO	MUNICIPIO	CARÁCTER DE AFILIACIÓN	NOMBRE DEL PADRINO
1	Oscar Enrique González Guadrón	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Jorge Ortiz Feréz
2	Carlos Alberto Sanabria Monsalve	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Luis Arturo Beltrán
3	Julio Cesar Tristanco Miranda	Carmen Del Chucurí	Compadre Ganadero	Luis Álvaro Camacho Gil
4	Patricio Medina Gómez	Carmen Del Chucurí	Adherente	Patricio Medina Barrera
5	Fabian Andrés Echeverry Beltrán	Barrancabermeja	Adherente	Mario Hernán Echeverry
6	Grupo Terramonte S.A.S (Oswaldo Sanabria Carrasquilla)	Barrancabermeja	Adherente	Néstor Quintero Correa
7	José Martin Diaz Mendoza	Barrancabermeja	Adherente	Ulpiano De Jesús Diaz Acevedo
8	José Jhonner García Pulgarín	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Luis Álvaro Camacho Gil
9	Álvaro Andrés Bertel Jaramillo	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Victor Martínez Castillo
10	Jorge Eduardo Velásquez Plata	Barrancabermeja	Adherente	Jorge Eduardo Velásquez Cumplido

11	Comité Regional De Ganaderos De Puerto Parra	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva Fedagro
12	Barbara Gómez Díaz	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Cristina Pérez Cañas
13	Álvaro Enrique Camacho Chacón	Barrancabermeja	Adherente	Luis Álvaro Camacho Gil
14	Samuel Andrés Carvajal	Barrancabermeja	Adherente	Samuel Carvajal Gómez
15	Bladimir Mendoza Saad	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Victor Enrique Martínez Castillo
16	ROQUE ANDRES BENAVIDES JIMENEZ	Barrancabermeja	Compadre Ganadero	Victor Enrique Martínez Castillo
AFILIADOS HONORARIOS - EPSEA				
No	NOMBRE COMPLETO	MUNICIPIO	CARÁCTER DE AFILIACIÓN	NOMBRE DEL PADRINO
1	Rene Mauricio Peñarredonda Quintero	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva
2	Dina Luz Daza Oñate	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva
3	Eduardo Torres Duarte	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva
4	Addy Patricia Salazar	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva
5	José Santos Navarro Galán	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva
6	Adriana Cristina Ulloa Riaño	Barrancabermeja	Honorario	Junta Directiva

2.2 CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS

La Federación Agropecuaria de Barrancabermeja y del Magdalena Medio – FEDAGRO ha establecido convenios y alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, tanto a nivel nacional como regional. Gracias a este enfoque, hemos creado sinergias que han potenciado los recursos y capacidades de la Federación, optimizando su impacto en el sector agropecuario.

A través de estas, FEDAGRO ha facilitado el acceso a la transferencia tecnológica, formación especializada y prácticas de gestión sostenible. Esta colaboración ha permitido el desarrollo de proyectos conjuntos que han beneficiado a nuestros afiliados, y beneficiarios; así como a los agricultores y ganaderos en la región, generando un impacto positivo en la competitividad y sostenibilidad de la producción agropecuaria.

La creación de sinergias con diversas instituciones no solo fortalece la base operativa de la Federación, sino que también contribuye a enfrentar los desafíos actuales del sector y promueve un crecimiento rural integral y sostenible.

Tel: 6222188
Cra 3 N° 49-30 Piso 2
Barrancabermeja, Santander
fedagro@hotmail.com

Tabla 4 Lista de Convenios y Alianzas

CONVENIOS Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS		
No.	ORGANIZACIÓN/ EMPRESA	DESCRIPCIÓN
1	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD	1. Descuento del 15% en todos los programas desde primaria, bachillerato, pregrado y posgrados. Con un 10% adicional si tiene certificado de votación de las últimas elecciones territoriales. 2. Pasantías universitarias en distintas áreas del Saber, para apoyo al sector agropecuario. 3. Fortalecimiento en la apropiación social del conocimiento y transferencia tecnológica.
2	INSTITUTO UNIVERSITARIO DE LA PAZ – UNIPAZ	1. Pasantías universitarias en distintas áreas del Saber, para apoyo al sector agropecuario 2. Fortalecimiento en la apropiación social del conocimiento y transferencia tecnológica.
3	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA - UCC	1. Pasantías en áreas contables, administrativas y de derecho.
4	UNIVERSIDAD DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO – UDI	1. Fortalecimiento en Extensión e investigación 2. Practicante en Diseño Gráfico
5	AGROSAVIA	1. Formulación y ejecución de proyectos conjuntos de investigación, desarrollo e innovación. 2. Realización de actividades de transferencia de tecnología y de vinculación de ofertas tecnológicas 3. Trabajos de investigación conjunta en temáticas relacionadas con Ciencia, Tecnología en Innovación 4. Aprovechamiento de la capacidad instalada, infraestructura y equipos disponibles de cada una de LAS PARTES 5. Apoyo en jornadas de actualización a extensionistas y asistentes técnicos en los Departamentos de Antioquia, Santander y Sur de Bolívar.
6	SECRETARIA DE AGRICULTURA, PESCA Y DESARROLLO RURAL DE BARRANCABERMEJA	1. Apoyo logístico en actividades agropecuarias 2. Transferencia tecnológica y capacitaciones
7	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	1. Apoyo logístico en actividades agropecuarias 2. Transferencia tecnológica y capacitaciones
8	CORPORACIÓN AUTONOMA DE SANTANDER - CAS	1. Asesoría Técnica en el diseño e Implementación de viveros
ALIANZAS ESTRATEGICAS CON EMPRESAS COMECIALES		
No.	ORGANIZACIÓN/ EMPRESA	SECTOR ECONÓMICO
1	1. CLÍNICA SAN JOSÉ SAS, 2. ÓPTICAS (DIGITAL Y MI ÓPTICA) 3. IPS - GRUPO ODONTOLÓGICO POPULAR 4. DRA. XIOMARA CARVAJAL MÉDICA ESPECIALISTA EN	Salud

Tel: 6222188

Cra 3 N° 49-30 Piso 2
Barrancabermeja, Santander
fedagro@hotmail.com

	MEDICINA INTERNA Y CARDIOLOGÍA	
2	1. AMATISTA NAILS SPA 2. CLUB INFANTAS 3. HOTEL OLGA LUCIA	Bienestar y Recreación
3	1. EL PUERTO RESTAURANTE BAR	Restaurante
4	1. EQUIPOS Y CONSTRUVIAS MAQUINARIA PESADA S A S 2. AGROPECUARIA PLANETA ANIMAL 3. UNIONAGRO	Agropecuario

2.3. APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Se implementaron 49 iniciativas de apoyo dirigidas a los afiliados y beneficiarios, con el objetivo de fomentar la apropiación de conocimientos esenciales y la transferencia tecnológica. Estas acciones se centraron en mejorar la productividad, incrementar la competitividad y asegurar la sostenibilidad del sector a mediano y largo plazo.

2.3.1 Días de Campo

Se llevaron a cabo días de campo, eventos prácticos y formativos dirigidos a productores, extensionistas, asistentes técnicos, estudiantes, docentes, colegios rurales del sector agropecuario. Los objetivos de estas actividades incluyeron: Transferencia de Conocimiento, Demostración Práctica, Intercambio de Experiencias, Conexión con Expertos, Adaptación a Nuevas Normativas, Impulso a la Innovación. A continuación, días de campo programados en el periodo 2024/2025:

Tabla 5 Lista de Actividades Días de Campo

No.	ACTIVIDAD	LUGAR/FECHA	ASISTENTES AFILIADOS	ASISTENTES EXTERNOS	% PARTICIPACIÓN AFILIADOS
1	Ganadería Bovina	Finca el Paraíso Abril 6 de 2024	5	45	10%
2	Taller Asados en Parrilla y Barril	Sala de juntas FEDAGRO Finca Pakistán Abril 26 - Mayo 4 de 2024	45	0	100%
3	Taller Teórico Practico "Criterios de Selección en Ganado de Carne	Hacienda los Ángeles Mayo 18 de 2024	17	53	24%

4	Sistema Integral de Nutrición, Pastoreo Agroecológico y Reproducción - SINPAR	Centro de Investigaciones Santa Lucia UNIPAZ Julio 26 de 2024	13	30	30%
5	Sistemas Integrados de Producción Agrícola Sostenible "Un modelo de Sistemas Agroalimentarios de Transición" - UNIPAZ	Centro de Investigaciones Santa Lucia UNIPAZ Agosto 30 de 2024	6	30	17%
6	Taller Participativo de Análisis de Suelos y Pasturas - AGROSAVIA	Finca el paraíso Septiembre 20 de 2024	19	25	43%
7	Brigada de Ganadería Sostenible - FEDEGAN	Centro de Investigaciones Santa Lucia UNIPAZ Noviembre 13 de 2024	6	30	17%
8	Brigada Ganadera en Nutrición y Alimentación - FEDEGAN	Centro de Investigaciones Santa Lucia UNIPAZ Marzo 14 de 2024	7	23	23%

2.3.2 Conversatorios "Hora del Café"

Los Conversatorios denominados "La Hora del Café" se establecieron como un espacio de encuentro para la capacitación, el intercambio y el desarrollo dentro del ámbito agropecuario, generando beneficios significativos para todos los participantes. Los objetivos de estos encuentros incluyeron: Transferencia de Conocimiento, Diálogo Abierto, Intercambio de Ideas, Conexión con Expertos, Adaptación a Cambios del Sector y Fomento de la Innovación.

Tabla 6 Lista de Actividades Conversatorios Horas del Café

No.	ACTIVIDAD	LUGAR/Fecha	ASISTENTES AFILIADOS	ASISTENTES EXTERNOS	% PARTICIPACIÓN AFILIADOS
1	Enfermedades de notificación obligatoria, Creación de usuario SINIGAN -ICA	Oficina FEDAGRO Agosto 1 de 2024	9	41	18%
2	Impacto en el plan de ordenamiento territorial en el sector agropecuario y agroturístico en el distrito de Barrancabermeja Institución - Secretaría de Planeación	Oficina FEDAGRO Agosto 22 de 2024	5	30	14%

Tel: 6222188

Cra 3 N° 49-30 Piso 2
Barrancabermeja, Santander
fedagro@hotmail.com

3	Oportunidades de financiamiento para productores agropecuarios - FINAGRO	Oficina FEDAGRO Septiembre 5 de 2024	8	37	18%
4	Ganadería regenerativa "Principios, medios y fines" - UNAD	Oficina FEDAGRO Septiembre 12 de 2024	11	27	29%
5	Facturación para el sector agropecuario "Normativas y procedimiento" - DIAN	Oficina FEDAGRO Septiembre 19 de 2024	6	14	30%
6	Desafíos del sector agroindustrial de la región del Magdalena Medio – Dr. Juan Daniel Oviedo A.	Oficina FEDAGRO Septiembre 21 de 2024	4	16	20%
7	Economía circular para el sector agropecuario - UNIPAZ	Oficina FEDAGRO Octubre 10 de 2024	2	19	10%
8	Modelo Gerencial en la empresa ganadera de Barrancabermeja - UNAD	Oficina FEDAGRO Diciembre 12 de 2024	5	16	38%
9	Terapias oxidativas aplicada a la ganadería – Laboratorio LTSAS	Oficina FEDAGRO Febrero 14 de 2025	8	10	44%
10	Taller Socialización de los resultados de análisis de suelos y forrajes a productores ganaderos del Magdalena Medio - AGROSAVIA	Oficina FEDAGRO Marzo 6 de 2025	5	25	17%

2.3.3 Inducción y Reinducción programadores y vacunadores

En el marco de la estrategia de fortalecimiento de la salud pública y el manejo sanitario de las campañas de vacunación para la erradicación de la Fiebre Aftosa y Brucelosis Bovina, se llevan a cabo jornadas de inducción y reinducción a programadores y vacunadores, vinculados al Proyecto Local de Vacunación en Barrancabermeja.

Esta actividad de formación se desarrolló con el objetivo de actualizar y reforzar los conocimientos de las personas encargadas de ejecutar la vacunación, asegurando así el cumplimiento de las normativas vigentes y la implementación de las mejores prácticas en la ejecución del proceso de programación y vacunación.

Tabla 7 Lista de “Jornadas de inducción y reintroducción” para programadores y programadores

No.	ACTIVIDAD	LUGAR/FECHA	No. ASISTENTES
1	Inducción y Reducción (Ciclo I – 2024) - FEDAGRO	Oficina FEDAGRO Mayo 27 de 2024	42
2	Capacitación Ciclo I de vacunación 2024 - FEDEGAN	Oficina FEDAGRO Mayo 28 de 2024	42
3	Inducción y Reducción (Ciclo II – 2024) - FEDAGRO	Jornada 1 (Municipio de San Vicente de Chucuri) Salón ECOTAGUA 15 de octubre 2024 Jornada 2 (Municipio del Carmen de Chucuri) Salón Concejo municipal 16 de octubre 2024 Jornada 3 (Municipio de Barrancabermeja) Salón Capacitación FEDAGRO 17 de octubre 2024 Jornada 4 (Municipio de Barrancabermeja) Salón Capacitación FEDAGRO 18 de octubre 2024 Jornada 5 (Municipio de Puerto Parra) Auditorio Comité de Ganaderos de Puerto Parra 21 de octubre 2024	46

2.3.4 Otras Actividades de Capacitación y de socialización

Durante el periodo de gestión 2024/2025, la Federación ha llevado a cabo diversas actividades de socialización y capacitación, alineadas con su objeto social gremial. Entre las iniciativas realizadas, destacan los enfoques en seguridad y en transferencias tecnológicas. Estas actividades no solo han fomentado el desarrollo profesional de sus miembros, sino que también han fortalecido el tejido organizativo, promoviendo un ambiente de colaboración y aprendizaje continuo

Tabla 8 Lista de Actividades de socialización y capacitaciones

No.	ACTIVIDAD	LUGAR/FECHA	ASISTENTES AFILIADOS	ASISTENTES EXTERNOS	% PARTICIPACIÓN AFILIADOS
1	Curso Inseminación Artificial - SENA	Finca La Cabaña en la Vereda Zarzal	1	29	3% Tel: 6222188

		Barrancabermeja y Finca la Texana Febrero 22 de 2024 hasta el 6 de abril de 2024			
2	Taller participativo: estrategias de adaptación a los efectos de Variabilidad climática en ganadería - AGROSAVIA	Instalaciones del Instituto Universitario de la Paz – Centro de Investigaciones Santa Lucía Km 14 vía Barrancabermeja. Abril 04 de 2024	4	37	10%
3	Socialización frentes solidarios De seguridad y paz - FEDEGAN	Oficina De FEDAGRO Mayo 02 de 2024	5	55	9%
4	Taller teórico – práctico Criterios de selección en ganado de carne – secretaria Agricultura Barrancabermeja	Hacienda los Ángeles Mayo 18 de 2024	11	49	22%
5	Socialización plan departamental de extensión agropecuaria de Santander – PDEA – Secretaría Departamental de Agricultura	Oficina FEDAGRO Julio 19 de 2024	2	23	8%
6	40° Congreso Nacional Ganadero FEDEGAN	Barranquilla Noviembre 28 y 29 de 2024	13	2000	0.7%

Cabe destacar que el secretario de Agricultura, Pesca y Desarrollo de Barrancabermeja, Lukas Horacio Marrugo Díaz, ha cultivado una sólida relación con FEDAGRO, lo que ha permitido una sinergia significativa entre ambas instituciones para llevar a cabo actividades conjuntas. De igual manera, la Federación mantiene un estrecho vínculo con el SENA, donde participa como invitado especial en el Comité Técnico del Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico de Barrancabermeja.

Gracias a esta colaboración, se han desarrollado diversas iniciativas que han enriquecido el conocimiento, facilitado la transferencia tecnológica y fomentado la innovación en el sector agropecuario. A continuación, presentamos otras

Tel: 6222188
Cra 3 N° 49-30 Piso 2
Barrancabermeja, Santander
fedagro@hotmail.com

actividades que no se han mencionado en este documento, en las cuales la Federación ha proporcionado apoyo logístico y difusión, de manera conjunta.

Tabla 9 Relación de otras actividades con la secretaria de Agricultura Barrancabermeja

No.	ACTIVIDAD	LUGAR/FECHA
1	Agricultura y Ganadería 4.0 - secretaria Agricultura Barrancabermeja	Auditorio Edgar Cote Mayo 3 de 2024
2	Taller del Pollo (Primera Jornada para pequeños Productore) - secretaria Agricultura Barrancabermeja	Auditorio Edgar Cote Septiembre 5 de 2024
3	Capacitación Avícola (Segunda Jornada para pequeños productores) - secretaria Agricultura Barrancabermeja	Auditorio Edgar Cote Octubre 30 de 2024
4	Primer Foro del Magdalena Medio "Economía Campesina" - SENA	
5	Capacitación en nutrición Bovina - Secretaría Agricultura Barrancabermeja	Auditorio Edgar Cote Noviembre 1 de 2024
6	Jornada Académica Equina - Secretaría Agricultura Barrancabermeja	Criadero Tres Potrillos Diciembre 6 de 2024
7	Jornada Académica Bovina - Secretaría Agricultura Barrancabermeja	Criadero Tres Potrillos Diciembre 6 de 2024
8	Jornada Avícola (Primera Jornada para pequeños productores 2025) - Secretaría Agricultura Barrancabermeja	Auditorio Edgar Cote Marzo 12 de 2025

2.3.5 Capacitaciones al Colaborador Interno

En la Federación Agropecuaria de Barrancabermeja y del Magdalena Medio - FEDAGRO, reconocemos que nuestro mayor activo es nuestro equipo de colaboradores. Por ello, estamos comprometidos en fomentar un ambiente de crecimiento continuo y desarrollo profesional. A continuación, se enumeran y describe las capacitaciones desarrolladas:

Tabla 10 Relación de capacitaciones realizados al personal

No.	ACTIVIDAD	Capacitador
1	Taller de Liderazgo	Heidy Elvira Peñarredonda Quintero
2	Taller de Empoderamiento Personal "Talleres Para Líderes Empresariales Basado En Psicología Positiva." -	Paola Karina Mendoza
3	Funciones, responsabilidades de cargos y deberes con la organización.	René Mauricio Peñarredonda Quintero

2.4 ACTIVIDADES COMERCIALES APOYADAS POR FEDAGRO

2.4.1 Subastas Ganaderas

En el marco de las iniciativas para fomentar la comercialización de productos agropecuarios, FEDAGRO apoyó a la Secretaría de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural de Barrancabermeja en la realización de dos exitosas subastas comerciales durante el periodo 2024/2025. El propósito fundamental de esta actividad ha sido crear un espacio propicio para que los productores exhiban y vendan directamente sus animales de calidad a compradores interesados.

Tabla 11 Relación de subastas comerciales

No.	ACTIVIDAD	LUGAR/FECHA	Número de semovientes comercializados	Ventas	Afiliados asistentes	Asistentes externos
1	Primera Subasta Ganadera	Hacienda la Bonita Junio 15 de 2024	463	\$1.400.000.000	12	600
2	Segunda Subasta Ganadera	Hacienda la Bonita Noviembre 13 de 2024	520	\$1.560.000.000	3	500

2.5 DIFUSIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES EXTERNA

Tabla 12 Relación de actividades difundidas

DIFUSIÓN DE EVENTOS Y ACTIVIDADES	
ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN
Subastas Ganaderas Comerciales y Especiales	De los diferentes municipios del Magdalena Medio y del país.
Ferias Agropecuarias	De los diferentes municipios del Magdalena Medio y de Santander.
Información precio ganado	A nivel regional y Nacional
Publicaciones de los diferentes Comités del sector Agropecuario.	Los más representativos de la región y del país como COREGAN, GANACOR, FEDEGAN, FEDEGASAN, ASOGROMESAN, FUNDEGAN, APAGRONAR, ASOREGAN, Comité de Ganaderos de la Dorada, Comité de ganaderos de Puerto Triunfo, Comité Cebuista de integración Ganadera Comité de ganaderos de Cimitarra, Comité Regional Ganaderos Puerto Parra
Publicaciones Institucionales	MINAGRICULTURA, ICA AGROSAVIA, CCB, FEDEGAN, MINERVA FOODS, SINERGIA, GOLDLAND SAS, CORFERIAS, CENTRAL GANADERA, AEXGAN, CONTEXTO GANADERO, FINAGRO, BANAGRARIO

Tel: 6222188

Cra 3 N° 49-30 Piso 2
Barrancabermeja, Santander
fedagro@hotmail.com

2.6 DISEÑO DE INSTRUMENTOS, DOCUMENTOS Y FORMATOS

Fue necesario adaptar y construir plantillas, instrumentos y documentos para mejorar y armonizar algunos procesos internos de la organización, estos fueron:

- ✓ Documento de la Filosofía Organizacional (Objetivos, Misión, Visión, Principios Organizacionales)
- ✓ Portafolio de Servicios
- ✓ Plantilla de Contrataciones Laborales y de Obras Civiles
- ✓ Encuestas de satisfacción y de necesidades para los afiliados

2.7. CONVOCATORIAS A PROYECTOS Y PROGRAMAS

La Federación se ha comprometido activamente en la participación a convocatorias de proyectos y programas a nivel nacional, con el objetivo de fortalecer y desarrollar el sector agropecuario en la región. Una de las iniciativas más destacadas en este contexto es la resolución para habilitación de la EPSEA de FEDAGRO, emitida por la Agencia de Desarrollo Rural (ADR), la cual ha permitido la implementación de programas dirigidos a mejorar las capacidades y competencias de los productores.

Este enfoque proactivo no solo refleja el compromiso de FEDAGRO con la modernización y el desarrollo del agro, sino que también enfatiza la importancia de crear alianzas estratégicas que potencien el acceso a recursos y oportunidades. A continuación, se detallan las convocatorias de proyectos y programas a las que la federación se ha postulado, evidenciando así su iniciativa en la búsqueda de soluciones efectivas para el sector..

Tabla 13 Relación de Convocatorias, proyectos y programas presentados

CONVENIO/PROYECTO/PROGRAMA	DESCRIPCIÓN
EPSEA FEDAGRO - ADR	Resolución 381 de 2024 5-jul-24 emanada por la Agencia de Desarrollo Rural - ADR
Habilitación FEDAGRO para expedición de Guías de movilidad - ICA	Se ha enviado la documentación al ICA en dos ocasiones para la habilitación de FEDAGRO, en la primera oportunidad fue negada y se realizaron las subsanaciones pertinentes y hasta el momento No hemos recibido respuesta del mismo.

Convocatoria FEEC (Formación Especializada Economía Campesina) - SENA	Se diseñaron y construyeron los documentos requeridos de acuerdo con el pliego de peticiones del SENA. Sin embargo, este proceso no permitió a FEDAGRO pasar la evaluación, ya que la entidad fue considerada un gremio grande debido a su contribución al pago de parafiscales.
Contratación Alcaldía del Carmen de Chucuri - Ciclo de Vacunación 2024	En dos ocasiones, FEDAGRO preparó y entregó la documentación necesaria para ser contratado por la Alcaldía del Carmen de Chucurí para los ciclos de vacunación de 2024. Sin embargo, no fue posible concretar la contratación, ya que la alcaldía proponía un contrato que resultaba desventajoso, beneficiando únicamente a la alcaldía y no a FEDAGRO.
Implementación o mejoramiento de Viveros - CAS	La Federación se inscribió en el programa de viveros comunales de la CAS, orientado al mejoramiento y sostenibilidad de las fincas ganaderas. Este programa beneficiará a dos (2) viveros de la Alcaldía Distrital de Barrancabermeja, así como a un (1) vivero para dos productores del corregimiento El Centro, un (1) vivero en el municipio de San Vicente, un (1) vivero para dos productores agropecuarios en el municipio de El Carmen de Chucurí, un (1) vivero en el municipio de Puerto Wilches y un (1) vivero para un productor en Puerto Parra.

2.8. PARTICIPACIÓN MESAS O COMITÉS TÉCNICOS SECTORIALES.

Con el objetivo de mantener y fortalecer las relaciones con el sector externo, la Federación ha participado activamente en diversas mesas y comités técnicos en la región. Estos encuentros han incluido:

Tabla 14 Relación de participación de mesas o comités técnicos sectoriales

MESA O COMITÉ TÉCNICO	DESCRIPCIÓN
Comité Técnico del Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico de Barrancabermeja.	La federación asistió en 8 oportunidades como empresa invitada al comité, el cual este tiene como función principal asesorar en la creación de programas de formación técnica, articular con el sector productivo para satisfacer las necesidades del mercado laboral, impulsar proyectos de innovación y desarrollo tecnológico, promover oportunidades de formación para trabajadores y empresarios, contribuyendo así al fortalecimiento del desarrollo económico y social.
Mesa de Competitividad de Barrancabermeja	FEDAGRO asistió en dos oportunidades a la Mesa de Competitividad de Barrancabermeja, organizada por la Cámara de Comercio de Barrancabermeja y la Cámara de Comercio de Bucaramanga, el cual es un espacio de colaboración entre actores del sector público y privado que busca fortalecer el desarrollo económico de la región. Su

Tel: 6222188

Cra 3 N° 49-30 Piso 2
 Barrancabermeja, Santander
 fedagro@hotmail.com

	objetivo es analizar la situación económica local, fomentar alianzas estratégicas, desarrollar iniciativas que mejoren la productividad.
Comité de asistencia técnica de la Secretaría de Agricultura, pesca y desarrollo rural de Barrancabermeja	Participamos del comité en una ocasión el cual es un espacio, el cual busca las estrategias, proyectos, programas orientados a la asistencia técnica a los productores agropecuarios de Barrancabermeja. Su labor incluye la promoción de buenas prácticas agrícolas, el asesoramiento en la implementación de tecnologías sostenibles, la capacitación en temas relacionados con la producción y el manejo de recursos naturales,
Mesa gremial de Ganaderos del Magdalena Medio	La Federación se reunió en diversas ocasiones, tanto de manera presencial como virtual, con los gremios ganaderos del Magdalena Medio, con el objetivo de fomentar la colaboración y el apoyo mutuo entre las distintas organizaciones del sector.

3. COMPARATIVA DE LAS ESTRATÉGICA PRIORIZADAS VS. RESULTADOS EJECUTADOS

Considerando el Diagnóstico Estratégico Organizacional de FEDAGRO realizado a inicios de 2024, se propusieron una serie de estrategias y acciones que la organización debería priorizar, de acuerdo con la metodología de semaforización presentada en la Tabla 15. En este contexto, el color rojo identifica las estrategias urgentes y prioritarias que FEDAGRO debe implementar a corto plazo. Este enfoque ofrece a la organización la oportunidad de establecer bases sólidas para lograr resultados rápidos y abordar de manera efectiva los retos y obstáculos inmediatos. El color amarillo indica las estrategias a mediano plazo, las cuales asegurarán el desarrollo de futuros productos y servicios, garantizando así la productividad y competitividad de FEDAGRO en el mercado. Por último, el color verde representa las estrategias a largo plazo, diseñadas para fomentar la expansión y diversificación de productos y servicios, con el fin de mejorar la rentabilidad y sostenibilidad de la organización."

Tabla 15 Priorización de Estrategias Organizacional

PRIORIZACIÓN DE ESTRATÉGICA CLAVE DE EXITO	ACTIVIDADES REALIZADAS
Diseñar e implementar un programa de gestión del servicio y de gestión motivacional , a través de aplicaciones de herramientas administrativas y tecnológicas con el propósito de lograr la satisfacción de los clientes y el compromiso de sus afiliados en el empoderamiento de sus responsabilidades y deberes.	1. Capacitaciones al personal (colaboradores internos de la organización y colaboradores del ciclo de vacunación) 2. Apertura de cuenta Bancolombia para facilitar los pagos Ciclos de Vacunación. 3. Mejoramiento en la atención al afiliado y al personal externo. 4. Cambio del paquete contable Hall a SIIGO 5. Creación de la página de Facebook de FEDAGRO para comunicar actividades y procesos. 6. Mantenimiento, compra y adecuaciones en propiedad, plantas y equipos. 7. Implementación de reuniones híbridas (presenciales y virtuales) 8. Implementación de encuestas de necesidad y de satisfacción a los afiliados por medio de formulario forms.

Tel: 6222188
Cra 3 N° 49-30 Piso 2
Barrancabermeja, Santander
fedagro@hotmail.com

Participar activamente en las diferentes eventos, actividades, mesas o comités técnicos sectoriales que se realicen en la región o el país y que sean de interés al objeto social de FEDAGRO, delegando la representación a cualquier miembro de la Junta Directiva de la organización, con el propósito de avanzar en mejoras de competitividad y productividad sin perder de vista los temas coyunturales del sector.	1. Apoyo logístico y de difusión a las diferentes actividades realizadas por instituciones del sector público y privado a nivel local, regional y nacional. 2. Participación activa en mesas y comités técnicos a nivel local y regional. 3. Participación de la federación, en representación del sector externo, durante las visitas de pares académicos del Ministerio de educación nacional, para la obtención del registro calificado en programas académicos, alineados al sector agropecuario.
Realizar una reingeniería organizacional para FEDAGRO, mediante un modelo de organización inteligente capaz de tejer permanentemente la habilidad de cambiar la esencia de su carácter; con valores, hábitos, políticas, programas, procesos y estructuras que apoyan aceleradamente el aprendizaje empresarial, de esta manera responder creativamente y eficazmente las necesidades del mercado.	1. Reforma de Estatutos, lo que permitió actualizarnos a la normativa vigente, adaptarnos a cambios legislativos y a nuevas necesidades del sector, mejorando la estructura organizativa y optimizando la toma de decisiones y la participación de los miembros. 2. Armonización e Implementación de la Filosofía Organizacional (Objetivo general, Objetivos específicos, Misión, Visión y Valores Corporativos) el cual sirve como un marco fundamental que guía la cultura, valores y comportamientos dentro de la organización. Proporciona una visión y misión clara, lo que ayuda a alinear los esfuerzos de todos los miembros hacia objetivos comunes. 3. Capacitaciones al personal (colaboradores internos de la organización y colaboradores del ciclo de vacunación), el cual fortalece la cohesión grupal y el compromiso con los objetivos comunes de la federación, asegurando su éxito a largo plazo.
Establecer un área dedicada a la formulación, evaluación y gestión de proyectos dirigidos a procesos integrados de producción, transformación y distribución a través de las etapas de manejo racional de los recursos de agua y tierra, del fomento de la producción agropecuaria (aumento y diversificación), de los procesamientos sucesivos (agroindustrias), y de la comercialización, por medio de alianzas estrategias con personas jurídicas o naturales expertas en procesos de convocatorias o licitaciones nacionales e internacionales.	1. Se participó en varios procesos de diseño, formulación y gestión de proyectos y/o programas en convocatorias públicas y también por medios de los convenios y alianzas gestionadas por la federación.
Generar una campaña de posicionamiento, recordación de marca e identidad de FEDAGRO por medio de piezas de comunicaciones digitales tales como folletos, revistas, flyers entre que contengan información de interés a la comunidad del sector agropecuario, con el propósito de fomentar el desarrollo rural de la región y la asociatividad.	1. Diseño de piezas publicitarias de las actividades realizadas por la federación 2. Creación de la página de Facebook de FEDAGRO para comunicar actividades y procesos. 3. Publicación de actividades de la federación en redes sociales, por listas de difusión en WhatsApp y Correos electrónicos, Afiches y Volantes. 4. Practicante de diseño gráfico que ayudará a mejorar la calidad de las piezas comunicacionales.
Contribuir al desarrollo de las capacidades técnico-productivas del sector agropecuario en el territorio de Barrancabermeja y el Magdalena Medio, por medio de actividades de apropiación del conocimiento que ayuden al mejoramiento continuo de productos, procesos y gestión de la producción agropecuaria y la capacidad para enfrentar retos como adaptación al cambio climático, seguridad alimentaria y desarrollo rural.	1. Realización de Conversatorios "Horas del Café" 2. Desarrollo de Días de Campo 3. Implementación de Brigadas Ganaderas 4. Apoyo logístico y de difusión en capacitaciones y formaciones organizadas por otras instituciones. 5. Se diseñaron programas, cursos, diplomados y la Escuela de Mayordomía.
Fortalecer el objeto empresarial y social de FEDAGRO mediante la habilitación de la organización por parte del ministerio de agricultura y desarrollo rural en una entidad prestadora del servicio de extensión agropecuaria – EPSEA,	1. Habilitación de FEDAGRO como una Entidad prestadora de servicios de extensión agropecuaria, resolución emanada por la Agencia de Desarrollo Rural.

que brinde acciones de acompañamiento integral orientadas a: (Diagnosticar, Recomendar, Actualizar, Capacitar, Transferir, Asistir, Empoderar y Generar) competencias en los productores agropecuarios para que estos incorporen en su actividad productiva prácticas, productos tecnológicos, tecnologías, conocimientos y comportamientos que beneficien su desempeño y mejoren su competitividad y sostenibilidad, así como su aporte a la seguridad alimentaria y su desarrollo como ser humano integral.	
Generar alianzas o convenios estratégicos con empresas, centros de investigación e instituciones académicas que permita dinamizar procesos eficientes de investigación, innovación, comercialización y desarrollo tecnológico del sector agropecuario, agroindustrial y agroturístico.	1. Se generaron múltiples convenios y alianzas estratégicas para dinamizar los procesos misionales de la federación. 2. Se realizaron convenios con empresas comerciales con el propósito de beneficiar a los afiliados en descuentos especiales, productos y servicios.
Realizar un estudio de caracterización mediante el diseño y aplicación de un instrumento de recolección de información primaria que permita analizar el potencial de producción agropecuaria, tecnológica/innovación, de gestión del conocimiento y comercial de los afiliados y clientes de vacunación de Fedagro, información necesaria para participar en futuros proyectos o convocatorias.	1. Se realizaron encuestas de caracterización agropecuaria a los afiliados de FEDAGRO, para conocer un poco su perfil agropecuario. 2. Se diseñó e implementó varias encuestas de necesidades a los afiliados.
Liderar la clusterización del sector pecuario (ganadería, piscicultura, ovino caprino, bufalino, avicultores, apicultura), Sector Agro (Frutales propios de la zona, Pasturas) y agroindustrial del Distrito de Barrancabermeja, mediante la conformación de mesas de trabajo con productores, acopiadores, procesadores, distribuidores, consumidores, la academia y entes territoriales, en la búsqueda de estrategias y acciones dirigidas a reducir costos en la cadena de suministro, aumentar las ventajas competitivas e innovación y conseguir nuevas posibilidades de desarrollo y mercado para el sector.	1. Se llevaron a cabo acercamientos con la Cámara de Comercio de Barrancabermeja y la Cámara de Comercio del Magdalena Medio y Nordeste Antioqueño para avanzar en el propósito de clusterizar el sector pecuario. Sin embargo, la primera no mostró interés en este sector, mientras que, en el caso de la segunda, no fue posible establecer una vinculación debido a su jurisdicción distante, lo que dificulta la realización de este objetivo.
Formular, evaluar y Gestionar proyectos de conectividad de internet y telefonía celular para el sector rural de la región por medio de alianzas estrategias con personas jurídicas o naturales expertas en procesos de convocatorias o licitaciones nacionales e internacionales.	1. No se ha avanzado en este propósito
Fomentar la agregación de valor en el sector agropecuario por medio de (investigaciones de mercados, iniciativas de agronegocios o procesos de transformación de sus productos apoyados por instituciones de educación superior o de formación para el trabajo, con el fin de contribuir al desarrollo rural y mejorar el bienestar de los actores rurales.	1. Se llevaron a cabo capacitaciones enfocadas en la transformación de productos primarios agropecuarios, y en economía circular, con el objetivo de cautivar a los productores y motivarlos a participar en este sector de transformación de la materia prima.
Implementar un programa de diversificación de la unidad agropecuaria como lo puede ser el Turismo Rural – Rutas Agroturísticas Sostenibles a partir de un análisis de la situación del mercado turístico producto de un estudio al entorno para conocer los gustos y preferencias de los potenciales visitantes, con el propósito de aprovechar los recursos de la tierra, capital, tecnología y conocimientos agropecuarios y agroindustriales que posee actualmente los afiliados de FEDAGRO.	1. No se ha avanzado en este propósito.
Generar procesos de investigación en sentido estricto (Generación del nuevo conocimiento – GNC, Desarrollo Tecnológico e innovación - DTel y de Apropiación Social del	1. Se han desarrollado instrumentos y encuestas para identificar las necesidades de los productores afiliados a FEDAGRO, con el propósito de generar una línea base que sirva como

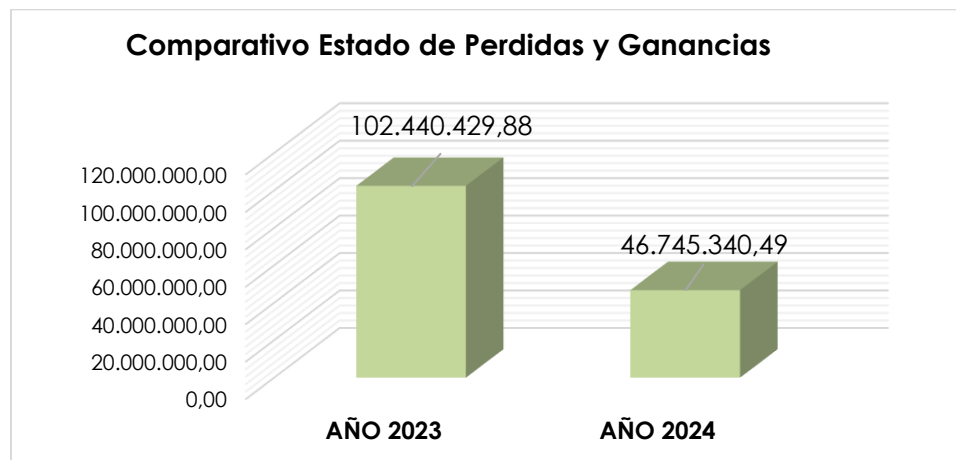
Conocimiento – ASC), encaminados a satisfacer las necesidades del macro y micro entorno del sector agropecuario y agroindustrial de la Región, creando valor a la organización y al desarrollo socioeconómico de Barrancabermeja y su zona de influencia. Se puede lograr mediante la contratación o por la suscripción de alianzas o estratégicas con empresas jurídicas o naturales expertas en investigación.

fundamento para la formulación de proyectos de investigación aplicada y de esta manera vincular a las universidades para su desarrollo.

4. SITUACIÓN FINANCIERA DE FEDAGRO

4.1. COMPARATIVO DEL ESTADO PERDIDA Y GANANCIA 2023 - 2024

El resultado final del período contable para 2024 mostró una disminución de \$55,695,089.39 menos que el año anterior, lo que representa una reducción del 54.37%.



Nota: La disminución en los ingresos por arrendamiento, la reducción de intereses de los Certificados de Depósito a Término (CDT) y la disminución de la población marco ganadero, además de una mayor inversión en programas y proyectos alineados con la misión del gremio, han influido en el resultado final del período contable para 2024.

4.2. Análisis Financieros Comparativos 2023 - 2024

4.2.1 Indicadores de Liquidez

					2024	2023
LIQUIDEZ	=	$\frac{\text{ACTIVO CORRIENTE}}{\text{PASIVO CORRIENTE}}$	=	$\frac{1.883.876.720,78}{79.115.670,70}$	=	$\frac{\$23,8}{\$12,7}$

La empresa en el 2023 tenía disponibles \$12.70 por cada peso que debía pagar en menos de un año, lo que significa que contaba con recursos suficientes para cubrir sus deudas a corto plazo. Para el 2024 la liquidez mejoró notablemente, ya que la empresa disponía de \$23.80 por cada peso de deuda a corto plazo. Esto indica que, mientras que en 2023 tenía una posición aceptable, en 2024 fortaleció significativamente su capacidad para cumplir con sus obligaciones financieras.

			2024	2023
CAPITAL DE TRABAJO	=	ACTIVO CORRIENTE - PASIVO CORRIENTE	\$1.804.761.050	\$1.829.104.334
		1.883.876.721 - 79.115.670,70		

FEDAGRO en el 2023 contaba con un capital neto de trabajo de \$1,829,104,334, lo que le permitía cubrir sus gastos operativos anuales después de pagar sus obligaciones a corto plazo. Este capital neto de trabajo para el 2024 disminuyó a \$1,804,761,050. A pesar de esta disminución, FEDAGRO aún dispone de recursos suficientes para pagar sus gastos operativos anuales, aunque su capacidad de respaldo se ha reducido en comparación con el año anterior.

			2024	2023
SOLVENCIA	=	ACTIVO TOTAL / PASIVO TOTAL	\$14,8	\$10,7
		3.009.902.961,78 / 204.040.905,30		

Por cada peso que FEDAGRO debía en el 2023, contaba con \$10.70 en respaldo para su pago. Esto significa que tenía recursos suficientes para cubrir sus deudas. La situación mejoró para el 2024, ya que por cada peso de deuda tenía \$14.80 disponibles para el pago. Esta mejora en el indicador refleja una mayor capacidad de la empresa para enfrentar sus obligaciones financieras en 2024 en comparación con 2023.

4.2.2 Indicadores de Endeudamiento

			2024	2023
ENDEUDAMIENTO TOTAL	=	PASIVO TOTAL X 100 / ACTIVO TOTAL	6,78%	9,37%
		204.040.905,30 X 100 / 3.009.902.961,78		

Los acreedores para el 2023 tenían derecho al 9.37% de los activos de la empresa, lo que indica la proporción de financiamiento que recibieron. Esta cifra disminuyó en el 2024 al 6.78%. Significa que, la empresa redujo la parte de sus activos que está comprometida para el pago de sus acreedores, lo que puede interpretarse como una mejora en la situación financiera.

			2024	2023
ENDEUDAMIENTO A CORTO PLAZO	=	PASIVO CORRIENTE X 100 / TOTAL PASIVO	38,77%	53,76%
		79.115.670,70 X 100 / 204.040.905,30		

En 2023 el 53.76% de los pasivos de la empresa correspondían a deudas a corto plazo, lo que indica una alta proporción de obligaciones que debían pagarse en el corto plazo. Esta cifra disminuyó en 2024 al 38.77%. La reducción en el porcentaje de pasivos a corto plazo sugiere que la empresa ha mejorado su estructura financiera, disminuyendo su dependencia de deudas que deben pagarse rápidamente. Esto puede reflejar una mayor estabilidad en la gestión de las obligaciones financieras.

4.2.3 Indicadores de Rentabilidad

				2024	2023
MARGEN DE UTILIDAD BRUTA SOBRE VENTAS	=	$\frac{\text{UTILIDAD BRUTA} \times 100}{\text{VENTAS NETAS}}$	=	$\frac{425.300.142,00}{1.472.660.243,00} \times 100 = 28,88\%$	21,73%

Los ingresos de la empresa en 2023 representaron el 21.73% de su utilidad bruta, lo que indica un nivel de rentabilidad moderado. Esta proporción aumentó en el año siguiente al 28.88%, lo que refleja una mejora en la eficiencia de la empresa para generar utilidad a partir de sus ingresos.

				2024	2023
PARTICIPACIÓN DE LOS COSTOS	=	$\frac{\text{TOTAL COSTOS}}{\text{VENTAS NETAS}}$	=	$\frac{1.047.360.101,00}{1.472.660.243,00} \times 100 = 71,12\%$	78,27%

En 2023 los costos de la empresa representaron el 78.27% de las ventas, lo que significa que una gran parte de sus ingresos se destinaba a cubrir gastos. Este porcentaje se redujo al 71.12% en el 2024. Esta disminución en la proporción de costos en relación con las ventas indica que la empresa ha mejorado su eficiencia, logrando mantener más de sus ingresos como utilidad.

				2024	2023
PARTICIPACIÓN DE LOS GASTOS OPERACIONALES	=	$\frac{\text{TOTAL GASTOS}}{\text{VENTAS NETAS}}$	=	$\frac{450.052.879,81}{1.472.660.243,00} \times 100 = 30,56\%$	28,77%

Por cada peso vendido, el 28.77% se destinó a cubrir los gastos de administración y ventas en el 2023. Esta cifra aumentó en 2024 al 30.56%. Esto implica que, aunque la empresa está generando más ingresos, también está dedicando una mayor proporción de sus ventas a costos operativos relacionados con la administración y ventas.

5. RETOS Y OPORTUNIDADES

5.1 Retos

Continuar dedicando nuestros esfuerzos al cumplimiento de los objetivos generales y específicos de la organización, orientados a lograr nuestra misión y visión institucional.

Objetivo Organizacional

Liderar, impulsar y contribuir a la transformación sostenible, productiva y competitiva del sector agropecuario, acuícola, piscícola, forestal, ambiental, agroindustrial y agroempresarial, adaptándose a las dinámicas del mercado regional, nacional e internacional, propiciando el desarrollo socioeconómico, ambiental y cultural de sus afiliados y comunidades.

Objetivos Específicos

- ✓ Fortalecer la organización con afiliados y colaboradores comprometidos con la excelencia, capaces de enfrentar desafíos con resiliencia y liderazgo transformador.
- ✓ Elevar el impacto de las actividades que desarrollará la organización, para contribuir al desarrollo sostenible del sector agropecuario en Barrancabermeja, la región del Magdalena Medio y el país.
- ✓ Propiciar el desarrollo socioeconómico de nuestros afiliados mediante la productividad, competitividad y sostenibilidad de sus unidades agropecuarias.

5.2 Oportunidades.

Las dificultades y desafíos constituyen catalizadores para la generación de ideas innovadoras que permiten a las empresas sobresalir en su recorrido.

En este contexto, se presentan a la Honorable Asamblea General de Afiliados de FEDAGRO tres propuestas de negocio estratégicas que tienen el potencial de financiar y asegurar el cumplimiento de los objetivos organizacionales, estos son: Frigotiendas, Instituto de Formación para el Trabajo o Campus Residencial para estudiantes

Asimismo, se propone la creación del Día de la Familia FEDAGRO, un evento diseñado para fomentar la integración y el vínculo entre las familias de nuestros afiliados. Este espacio permitirá el reencuentro, la hermandad y la celebración de los lazos familiares dentro de nuestra comunidad gremial.

Fedagro cumplió durante el período con sus obligaciones de aportes fiscales y parafiscales de seguridad social, dentro de los plazos establecidos por cada una de las entidades prestadoras de estos servicios.

Tal como lo establecen los Estatutos de la Entidad, la Junta Directiva se reunió mensualmente con el fin de planificar y aprobar todas las actividades y en especial para la aprobación de los Estados de Situación Financiera y demás informes.

Se deja constancia que los libros de contabilidad, los Estados de situación Financiera, el Estado de resultado Integral y los libros de actas, estuvieron a disposición de los Federados con la debida anticipación ordenada por la Ley y los Estatutos, previa revisión y análisis de la Junta Directiva, organismo que los aprobó inicialmente en su totalidad.

Fedagro cumple la norma sobre propiedad intelectual y derechos del autor del Software instalado en la Empresa.

En mi condición de presidente, quiero dejar expresa constancia del apoyo, voluntad, afecto y dedicación que me brindaron en cada momento todos los compañeros de la Junta Directiva para el logro de los resultados, los cuales sometemos a consideración y aprobación de la Honorable Asamblea.